

Privacyreglement Top Alliance

Reikwijdte

Omgang met vertrouwelijke gegevens betreffende kandidaten en opdrachtgevers.

Doel

Op zorgvuldige wijze omgaan met vertrouwelijke informatie. Verwerken van de persoonsgegevens volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP).

Wet Bescherming Persoonsgegevens

Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Er moet een goede reden zijn om persoonsgegevens te verwerken.
- Voor de verwerking van de persoonsgegevens dient eerst duidelijk te worden omschreven met welk doel die gegevens worden verzameld.
- De inbreuk op de belangen moeten in verhouding staan met het doel.
- Op degene die de gegevens verwerkt rust de plicht binnen redelijke grenzen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer van anderen te voorkomen.
- De betrokkene moet ingelicht worden over het doel van de informatie en zich een oordeel kunnen vormen over de gevolgen en de ernst van de inbreuk.
- Degene die gegevens verwerkt dient onnodige verspreiding van de gegevens tegen te gaan.

Kandidaten

Voor elke kandidaat wordt een dossier aangemaakt. Hierin worden in ieder geval alle rapportages opgenomen betreffende de kandidaat. Daarnaast worden daarin opgenomen: persoonlijke gegevens, eventuele gespreksnotities, huiswerkopdrachten en correspondentie. De dossiers zijn uitsluitend toegankelijk voor de medewerkers van Top Alliance, indien dit ten behoeve van de uitvoering van hun functie noodzakelijk is.

Rechten van kandidaten

Volgen de WBP hebben kandidaten de volgende rechten en zij dienen daarop gewezen te worden:

- De kandidaat moet kunnen nagaan wat er met zijn gegevens gebeurt.
- De kandidaat heeft recht om inzage te verzoeken in zijn persoonsgegevens, met uitzondering van de aantekeningen die de consultant voor zichzelf maakt.
- De kandidaat heeft recht te verzoeken zijn persoonsgegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen. Dit kan als de gegevens feitelijk onjuist zijn of niet ter zake dienend zijn voor het doel.
- De kandidaat heeft recht om bezwaar te maken tegen het gebruik van zijn gegevens.

Afspraken met de kandidaat omtrent rapportage(s)

Bij aanvang van een traject wordt de kandidaat door Top Alliance geïnformeerd over welke afspraken er zijn gemaakt omtrent de rapportage(s). Op welke wijze er zal worden gerapporteerd, met welk doel en in welke periodes. Top Alliance rapporteert niet over de inhoud van de gesprekken, dan wel over de informatie die kandidaat vertrouwelijk aan de consultants van Top Alliance heeft verstrekt.

**Toestemming
kandidaat**

Elke schriftelijke rapportage over de kandidaat wordt voorafgaand aan de verzending naar de opdrachtgever eerst voorgelegd aan de kandidaat. Pas nadat de kandidaat zich akkoord heeft verklaard, wordt de informatie verstuurd. Indien kandidaat niet akkoord gaat met de rapportage, wordt in beginsel aan hem/haar geen exemplaar verstrekt en wordt de opdrachtgever bericht dat de kandidaat om hem/haar moverende redenen niet akkoord gaat met verzending.

**Verwijdering
gegevens**

Uiterlijk twee jaren na het laatste contact met kandidaat worden alle persoonsgegevens van de kandidaat vernietigd.

Opdrachtgevers

Van alle opdrachtgevers wordt een dossier aangelegd, waarin in ieder geval de offertes/overeenkomsten worden opgeborgen. De dossiers zijn uitsluitend toegankelijk voor de medewerkers van Top Alliance, indien dit ten behoeve van hun functie noodzakelijk is. Ten behoeve van een juiste administratieve verwerking worden de gegevens elektronisch bewaard.

Geheimhouding

De geheimhoudingsplicht geldt voor alle medewerkers die in dienst zijn van Top Alliance. Deze geldt eveneens voor alle medewerkers die door Top Alliance worden ingehuurd. In elke arbeidsovereenkomst is een geheimhoudingsverklaring opgenomen.